



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 255 del

04 MAR. 2025

Oggetto: Chiarenza Sebastiana- Dirigente Medico - Collocamento a riposo per limiti di età a decorrere dal 01/08 /2025

Proposta n. 82 del 03/03/2025

STRUTTURA PROPONENTE

Settore Gestione Risorse Umane

L'Istruttore

Il Direttore dell'U.O.C.

D.ssa Maria Miceli

Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n. 1367 del 29/12/2023, la Dott.ssa Chiarenza Sebastiana, nata il 06/05/1957 Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Chirurgia Vascolare del P.O. Garibaldi Nesima, è stata autorizzata alla prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento del settantesimo anno di età ai sensi della Legge n. 183 del 04/11/2010 ovverosia alla data 06/05/2027;

Vista l'istanza prot. n. 150 del 07/01/2025 con la quale la Dott.ssa Chiarenza Sebastiana, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro per pensionamento per limiti di età con decorrenza dal giorno 01/08/2025, dichiarando, inoltre, di aver maturato un'anzianità contributiva di anni 30, mesi 9 e gg 3;

Vista la legge 8 agosto 1995 n. 335;

Visto l'art. 24 c. 6 e 7 del D.L. 6/12/2011 n.201, convertito in legge n.214 in data 22 dicembre 2011 e ulteriormente modificata dal decreto Legge 29/12/2011 n.216, recante <Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici>.

Atteso che, in ordine alla disciplina di adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, il limite di età a decorrere dal 1° Gennaio 2019 è pari a 67 anni;

Accertato che alla data del 31/07/2025 la Dott.ssa Chiarenza Sebastiana ha già maturato una anzianità contributiva, presso la cassa INPS Gestione Dipendenti Pubblici, necessaria per il collocamento in quiescenza;

Ritenuto, pertanto, di poter risolvere il rapporto di lavoro con la Dott.ssa Chiarenza Sebastiana per limiti di età con effetto dal 01/08/2025;

Visto il nuovo comma 16-ter dell'art. 53 del D. Lgs 165/2001, introdotto dalla legge 190/2012, il quale dispone che "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza della Dott.ssa Chiarenza Sebastiana, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.

- **Risolvere** il rapporto di lavoro con la Dott.ssa Chiarenza Sebastiana con decorrenza 01/08/2025;
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott. Daniele Sorelli



IL DIRETTORE GENERALE

- **Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- **Accogliere** l'istanza della Dott.ssa Chiarenza Sebastiana, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- **Risolvere** il rapporto di lavoro con la Dott.ssa Chiarenza Sebastiana con decorrenza 01/08/2025;
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni ANNINO)



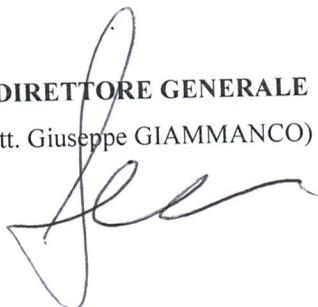
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro SAPIENZA)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
